



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE:
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LIGURIA A.S. 2017/2018**

Il giorno 13 dicembre 2021 in Genova presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria, in sede di negoziazione integrativa di livello regionale, la delegazione di parte pubblica composta da:

- Ettore Acerra – Direttore Generale
- Roberto Peccenini – Dirigente Ufficio IV
- Luca Maria Lenti – Dirigente Ufficio V

e

la delegazione di parte sindacale composta da:




- ANP-CIDA
- FLC-CGIL
- CISL-SCUOLA
- SNALS-CONFSAL
- UIL-SCUOLA
- DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.




CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2017/2018.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 08 luglio 2019 è stato stipulato il CCNL 2016-2018 area dirigenziale istruzione e ricerca;
- che il MIUR ha comunicato con nota prot. n° AOODGRUF 23397 del 17 ottobre 2019 all'USR per la Liguria la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2017/2018, come definito dal DDG n. 1486 del 23.09.2019 (visto n. 1365 del 27 settembre 2019) che ammonta a € 3.440.250,92 (lordo dipendente) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2017/2018;

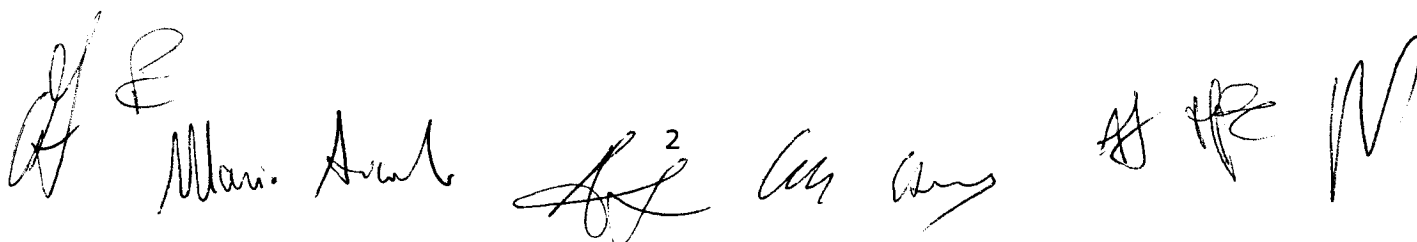
- che il MI ha comunicato con nota prot. n° AOODGRUF n. 15770 del 07 luglio 2021 all'USR per la Liguria l'importo dell'integrazione a detto fondo, in applicazione del Decreto Dipartimentale n. 1025 del 9 giugno 2021 (visto n. 1148 del 6 luglio 2021) per una somma pari a € 110.734,00 (lordo dipendente).
- che tra le poste finanziarie che determinano il FUN sono comprese anche le risorse recate dal CCNL 2016-2018 del comparto istruzione e ricerca, art. 41 (TITOLO IV -TRATTAMENTO ECONOMICO, CAPO II -TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIRIGENTISCOLASTICI ED AFAM);
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota della retribuzione di posizione minima garantita dal contratto di comparto per ogni dirigente scolastico in servizio;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 00,00 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010), in quanto alla data del 31 dicembre 2017 non risultano incarichi svolti e retribuiti;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto n° 738 del 09.06.2017 e quello di rettifica n. 760 del 14.06.2017;
- che con il presente contratto si dà attuazione alla costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale per l'anno scolastico 2017/2018;
- che con DDG prot. n. 2618 in data 06 agosto 2021 presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria – Direzione Generale - è stata costituita la delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa del comparto Area V della dirigenza;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;
- che, l'ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione del fondo regionale: retribuzione di posizione e di risultato (anno scolastico 2017/2018) per i dirigenti della regione Liguria, sottoscritto in data 20 ottobre 2021, è stata ammessa a registrazione ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30.06.2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. 1571, in data 03.12.2021, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e Ministero Università e Ricerca;

SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE

FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE	DS	PRESIDI INCARICATI	REGGENZE*	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	DS in PPS **	DS ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS
1^ Fascia	38	37	1	6	0	2	1	
2^ Fascia	116	67	1	42	0	4	2	
3^ Fascia	38	16	1	21	0	0	0	
1^ Fascia 24 gg							1	
TOTALI	192	120	3	69	0	6	4	130

* + reggenza temporanea (cfr. relazione tecnica allegata)

**un dirigente in congedo biennale (cfr. relazione tecnica allegata)



Art. 1
Premessa

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2
Fondo regionale 2017/2018 – Risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale per l'a.s. 2017/2018 di € **3.550.984,92**, come quantificato dalla nota MIUR prot. AOODGRUF 23397 del 17 ottobre 2019 e dalla nota MI prot. n° AOODGRUF n. 15770 del 07 luglio 2021 per la retribuzione di posizione e di risultato, è così determinato:

- a) da € **3.550.984,92** per la retribuzione di posizione, di risultato e reggenze;
- b) da € 00,00 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2017;
- c) da € 00,00 derivati da economie;

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € **3.550.984,92**.

Art. 3
Retribuzione di posizione e di risultato a decorrere dal 01.09.2017

1. Ai fini della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2017/2018, le parti convengono di destinare un'entità percentuale del **77,2%** alle risorse complessive del fondo per la retribuzione di posizione parte variabile e parte fissa e del **22,8%** alle risorse complessive del fondo per il risultato e le reggenze.

Pertanto, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, per le reggenze e la retribuzione di risultato è così costituito:

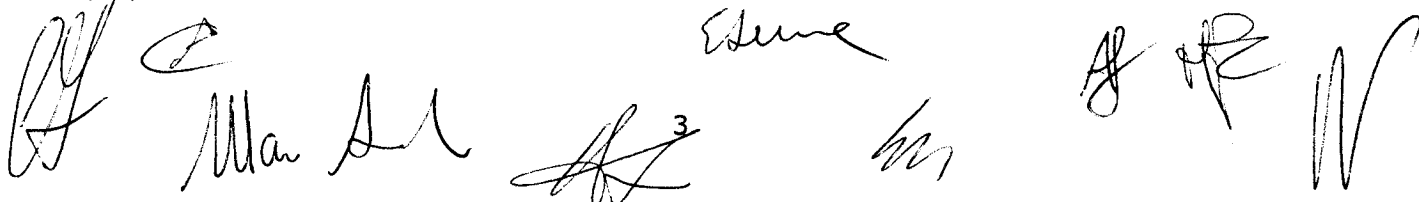
- a) da € **2.741.360,36** per la retribuzione di posizione (**€ 3.550.984,92 * 77,2%**);
- b) da € **809.624,56** per la retribuzione di risultato e reggenze (**€ 3.550.984,92 * 22,8%**).

Art. 4
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01.09.2017

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, definita in ragione delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art. 3, è pari a € **2.741.360,36 (77,2%)**.

2. La cifra necessaria per garantire l'attribuzione della retribuzione di posizione parte fissa prevede per ogni dirigente scolastico la copertura della retribuzione di posizione garantita dal contratto dell'area dirigenti scolastici e cioè per il periodo settembre-dicembre 2017 € 3.556,68 annue e per il periodo gennaio-agosto 2018 € 6.159,72 annue, per un valore complessivo individuale per l'a.s. 2017/2018 di € 5.292,04.

Pertanto, la quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa **ammonta a € 667.030,90** ($5.292,04 \times 126 = € 666.797,04$ per i dirigenti in servizio per l'intero a.s. compresi quelli in particolare posizione di stato, a cui va aggiunto il compenso per un dirigente che ha svolto il servizio per una parte di a.s. (24 giorni) per il quale è previsto un compenso proporzionale ai giorni di effettivo servizio prestato pari a € 233,86).



3. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile è pari a **€ 2.074.329,45** derivante dalla quota di cui al comma 1 detratta dalla quota di cui al comma 2.

4. In applicazione dell'accordo con le delegazioni di parte sindacale del 19 maggio 2015, in particolare l'art. 2, a decorrere dal 1° settembre 2015 il rapporto tra le fasce in cui sono inserite le istituzioni scolastiche cui è correlata la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato è così definito:

- prima fascia pari a 1,30;
- seconda fascia pari a 1,00;
- terza fascia pari a 0,70;

5. A decorrere dal 1° settembre 2017 i valori della retribuzione di posizione parte variabile relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche sono determinati come di seguito:

	Numero dirigenti	Retribuzione parte variabile Valore annuo individuale	Totale spesa retribuzione parte variabile
1^ Fascia	39	€ 20.277,69	€ 790.829,82
2^ Fascia	71	€ 15.598,22	€ 1.107.473,71
3^ Fascia	16	€ 10.918,75	€ 174.700,08
2^ Fascia per 24 gg di effettivo servizio	1	€ 1.325,85	€ 1.325,85
TOTALE	127		€ 2.074.329,45

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. Per i tre incarichi di presidenza, disciplinati dalle disposizioni della direttiva n. 232 del 19.04.2017, non è previsto nessun compenso a carico del fondo.

Art. 5

Retribuzione delle reggenze a decorrere dal 01.09.2017

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/2/ 2007 i valori della **retribuzione per le reggenze**, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, per il periodo 1° settembre 2017 – 31 agosto 2018 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	Valore annuo individuale a. s. 2017/18	Totale spesa reggenze
1^ Fascia	6	€ 16.222,15	€ 97.332,90

2^ Fascia	42	€ 12.478,58	€ 524.100,23
3^ Fascia	21	€ 8.735,00	€ 183.435,08
2^ fascia per 62 gg di effettivo servizio	1	€ 2.119,65	€ 2.119,65
Totale			€ 806.987,87

L'importo totale così determinato è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Art. 6

Retribuzione di risultato a decorrere dal 01.09.2017

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato e per le reggenze, definite in ragione del 22,8 % del fondo regionale sono pari a **€ 809.624,56**.
2. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2017/18 di cui all'art. 5 del presente contratto, pari ad **€ 806.987,87**.
Pertanto, per la retribuzione del risultato risultano disponibili **€ 2.636,70**.

3. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2017/2018, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	D.S.	Valore annuo individuale	Totale spesa risultato
1^ Fascia	39	€ 25,97	€ 1.012,84
2^ Fascia	70	€ 19,98	€ 1.398,40
3^ Fascia	16	€ 13,98	€ 223,74
1^ Fascia per 24 gg di effettivo servizio	1	€ 1,71	€ 1,71
Totale			€ 2.636,70

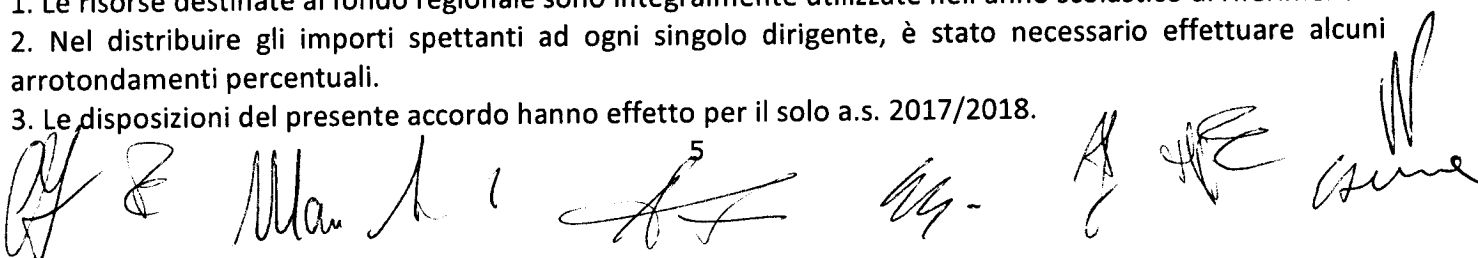
4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

5. Nelle more dell'adozione del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici, la misura della retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di servizio.

Art.8

Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. Nel distribuire gli importi spettanti ad ogni singolo dirigente, è stato necessario effettuare alcuni arrotondamenti percentuali.
3. Le disposizioni del presente accordo hanno effetto per il solo a.s. 2017/2018.



Letto, approvato e sottoscritto.

Genova, 13 dicembre 2021

Per la Parte Pubblica

..... *Stefano Benini*

..... *Ug.*

..... *Mo. Pecunia*

Per la Parte Sindacale

ANP-CIDA *Angelo Lippiani*

FLC - CGIL *Andrea Freccolles*

CISL - SCUOLA *Francesco G. G. G.*

SNALS - CONFSAL *Enzo Costantini*

UIL - SCUOLA *Stefano 2*

DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf. *Maria Arandi*